

Selezione interna per la copertura, di n. 3 posti di “ADDETTO ALL’ESERCIZIO”, Parametro 193, Area Professionale 2^ - Area operativa esercizio: sezione automobilistico, filoviario e tranviario - C.C.N.L. Autoferrotranvieri del 27.11.2000

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA

S.G.M. Società Gestione Multipla SpA rende noto che è indetta procedura selettiva interna per la copertura di n. 3 posti di “ADDETTO ALL’ESERCIZIO”, Parametro 193, Area Professionale 2^ - Area operativa esercizio: sezione automobilistico, filoviario e tranviario - C.C.N.L. Autoferrotranvieri del 27.11.2000, secondo la seguente declaratoria: “Lavoratori che, in possesso di adeguata competenza comunque acquisita nei settori del movimento automobilistico e/o in quello filotranviario, svolgono attività di coordinamento degli operatori, di controllo sulla regolarità dell’esercizio, sul personale viaggiante, e, all’occorrenza, sull’utenza e, ove richiesto, anche compiti di polizia amministrativa, quali quelli ex articolo 17, commi 132 e 133 e successive modifiche della legge 127/97 e di supporto alla clientela”.

**ARTICOLO 1
REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per l’ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) di essere agente di ruolo in servizio attivo alle dipendenze di S.G.M. SpA;
- b) di ricoprire la qualifica di Operatore di Esercizio da almeno 5 (cinque) anni, maturati anche alle dipendenze di altra azienda di trasporto pubblico locale;
- c) non aver riportato sentenze penali di condanna, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli art. 444 ess. del c.p.p., né avere procedimenti penali pendenti;
- d) possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore);
- e) possesso della patente di guida Categoria D in corso di validità con punteggio residuo, ai sensi dell’art. 126 bis D.Lgs n° 285/1992, superiore a 15 punti;
- f) possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) per trasporto persone in corso di validità con punteggio residuo, ai sensi dell’art. 126 bis D.Lgs n° 285/1992, superiore a 15 punti;
- g) possesso della qualifica di Agente Ispettivo ex articolo 17, comma 133 e successive modifiche della legge 127/97;
- h) assenza negli ultimi due anni di provvedimenti disciplinari definitivi superiori alla multa;
- i) esente da tossicodipendenze e dipendenze da alcool;
- j) idoneità fisica all’impiego per il profilo professionale al quale si riferisce la selezione.

Tutti i requisiti generali e specifici devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, anche alla data di eventuale assegnazione delle mansioni oggetto della selezione. **La mancanza anche di uno solo dei sopraindicati requisiti comporta l'esclusione dalla selezione.**

ARTICOLO 2 TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO E MANSIONI ATTRIBUITE

Il trattamento economico e normativo sarà quello previsto per il profilo e per il parametro sopra indicati dal CCNL di categoria, dai contratti aziendali vigenti al momento dell'assunzione e nel corso dello svolgimento del rapporto di lavoro, nonché dal R.D. 148/1931. La sede di servizio è fissata in Lecce.

Le funzioni di Addetto all'Esercizio, che sono incompatibili con l'esercizio di qualunque altro impiego, professione, industria o commercio, saranno, a titolo esemplificativo e non esaustivo le seguenti:

- svolgere attività di coordinamento degli operatori di esercizio, di controllo sulla regolarità dell'esercizio, sul personale viaggiante, e, all'occorrenza, sull'utenza e, ove richiesto, anche compiti di polizia amministrativa secondo quanto previsto dalla declaratoria professionale;
- presidiare la "Sala Operativa e Controllo Esercizio";
- relazionare tempestivamente al proprio superiore gerarchico di infrazioni disciplinari, anomalie, irregolarità e incidenti di qualsiasi genere;
- in casi straordinari e/o di emergenza (es. indisposizione o assenza forzata dell'operatore di esercizio), svolgere mansione di operatore di esercizio comunque in misura residuale rispetto all'attività principalmente svolta.

L'azienda si riserva di conferire ulteriori mansioni compatibili, a suo insindacabile giudizio, con la declaratoria professionale del parametro 193.

ARTICOLO 3 MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione, in busta chiusa, dovrà essere indirizzata a "**Società Gestione Multipla S.p.A., Via S.P. Lecce-Vernole Km 1,5, CAP 73100, Lecce (LE)**", e potrà essere recapitata, a cura e rischio del mittente, per posta o a mano, alla Portineria di S.G.M. S.p.A. **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 17/06/2024, pena l'esclusione dalla selezione.** Farà fede esclusivamente la data di acquisizione al protocollo apposta dagli addetti al Portineria di SGM Spa.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice secondo lo schema del modulo Allegato A) all'Avviso, dovrà essere sottoscritta in originale e corredata da fotocopia di documento d'identità in corso di validità. Saranno escluse dalla selezione le domande che non dovessero pervenire in originale ovvero non sottoscritte in originale ovvero prive del documento di identità in corso di validità ovvero con contenuto non conforme al citato Allegato A).

Sulla busta, oltre all'indirizzo suddetto e al mittente, dovrà essere riportata, pena esclusione, la dicitura: "**SELEZIONE INTERNA PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI ADDETTO ALL'ESERCIZIO - PARAMETRO 193 – CCNL AUTOFERROTRANVIERI**".

Nella domanda, avente valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto notorio ai sensi

del D.P.R. 445/2000, in cui saranno indicate le generalità e la richiesta di partecipazione alla selezione, i candidati sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle conseguenze previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR in ordine alla decadenza dai benefici e alle sanzioni penali previste per i casi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, devono dichiarare:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita;
- b) la residenza anagrafica, il domicilio se diverso dalla residenza, nonché il recapito postale, telefonico e di posta elettronica;
- c) di essere agente di ruolo in servizio attivo alle dipendenze di S.G.M. SpA;
- d) di ricoprire la qualifica di Operatore di Esercizio da almeno 5 (cinque) anni, maturati anche alle dipendenze di altra azienda di trasporto pubblico locale (in tale ultimo caso, indicare l'azienda presso la quale si è prestata l'attività);
- e) di non aver riportato sentenze penali di condanna anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli art. 444 ess. del c.p.p., né avere procedimenti penali pendenti;
- f) il possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore) o titolo di studio superiore, specificando per esso la data di conseguimento e l'Istituto Scolastico statale o parificato che l'ha rilasciato. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno, inoltre, precisare che esso è stato riconosciuto, nei modi previsti dalla legge vigente, indicando gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza;
- g) il possesso della patente di guida Categoria D in corso di validità con punteggio residuo, ai sensi dell'art. 126 bis D.Lgs n° 285/1992, superiore a 15 punti;
- h) il possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) per trasporto persone in corso di validità con punteggio residuo, ai sensi dell'art. 126 bis D.Lgs n° 285/1992, superiore a 15 punti;
- i) il possesso della qualifica di Agente Ispettivo ex articolo 17, comma 133 e successive modifiche della legge 127/97;
- j) di non aver subito, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari definitivi superiori alla multa;
- k) di essere esente da tossicodipendenze e dipendenze da alcool;
- l) di possedere l'idoneità fisica all'impiego per il profilo professionale al quale si riferisce la selezione;
- m) di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente Avviso di Selezione e acconsentire al trattamento dei dati personali ai sensi del Reg. UE 679/2016. L'informativa completa è riportata nell'all. B) al presente avviso di selezione.

Costituisce causa di esclusione la mancata dichiarazione anche di uno solo dei requisiti di cui ai punti precedenti.

Alla domanda il candidato dovrà allegare, a pena di esclusione:

1. copia del documento di identità in corso di validità;
2. curriculum vitae in formato europeo;

3. copia (fronte/retro) della patente di guida Cat. D in corso di validità corredata da attestazione del saldo punti rilasciata dal MIT attraverso il sito www.ilportaledellautomobilista.it;
4. copia carta di qualificazione del conducente (CQC) per trasporto persone in corso di validità corredata da attestazione del saldo punti rilasciata dal MIT attraverso il sito www.ilportaledellautomobilista.it.

Al fine del punteggio di cui al successivo art. 5, il candidato potrà altresì allegare:

- copia autentica dell'attestato che certifichi la conoscenza della lingua inglese pari o superiore al livello B1 - livello intermedio o "di soglia" (QCER) con l'indicazione dell'istituto presso il quale sono stato conseguito e la data di conseguimento;
- copia autentica della certificazione informatica riconosciuta con provvedimento del MIUR con l'indicazione dell'istituto presso la quale è stata conseguita e la data di conseguimento.

La partecipazione alla selezione comporta la piena accettazione da parte dei candidati di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso e dei relativi allegati che ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

Articolo 4

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice, quale organo collegiale perfetto, potrà funzionare soltanto con la presenza e con la partecipazione di tutti i suoi componenti. Essa sarà composta da n° 3 (tre) membri, scelti tra i dirigenti dell'azienda ovvero tra esperti nelle materie relative alla selezione, nominati in data successiva alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione con provvedimento dell'Amministratore Unico.

Le funzioni di segretario della commissione saranno espletate da un funzionario aziendale designato dall'Amministratore Unico.

ARTICOLO 5

ESAME DELLE DOMANDE, VALUTAZIONE TITOLI E PUNTEGGIO

La Commissione esaminatrice procederà all'esame delle domande pervenute e alla valutazione dei titoli. In relazione alla valutazione dei titoli saranno riconosciuti al **massimo 10 (dieci) punti** distribuiti come di seguito:

- punti 4 per diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- punti 3 per attestato che certifichi la conoscenza della lingua inglese pari o superiore al livello B1 - livello intermedio o "di soglia" (QCER);
- punti 3 per attestato di certificazione informatica riconosciuta con provvedimento del MIUR;

Terminato l'esame delle domande pervenute e la valutazione dei titoli, la Commissione provvederà a redigere la graduatoria dei soggetti ammessi alle prove d'esame che sarà pubblicata esclusivamente sul sito web della società www.sgmlecce.it nella sezione **Società trasparente/Reclutamento del personale/Procedure di selezione in corso/Selezione interna n. 3 Addetti all'Esercizio Par. 193 CCNL Autoferrotranvieri.**

ARTICOLO 6 PROVE D'ESAME E PUNTEGGIO

La selezione si articolerà su due prove di esame (prova abilità informatica, prova orale) tendenti ad accertare la preparazione culturale e teorica e le effettive capacità ed attitudini del candidato in relazione al profilo professionale da ricoprire.

Il calendario delle prove d'esame sarà pubblicato sul sito istituzionale. Tale forma di pubblicazione sostituisce la lettera di convocazione e deve intendersi come notifica a ogni effetto di legge. SGM SpA non assume responsabilità per la mancata visione da parte del candidato degli avvisi inseriti sul sito internet istituzionale.

La **prima prova pratica** consisterà in una esercitazione su personal computer volta a valutare:

- La capacità di elaborazione di un testo attraverso l'uso del programma "Word" di Microsoft;
- La capacità di elaborazione di un foglio di calcolo attraverso l'uso del programma "Excel" di Microsoft.

La **seconda prova orale** consisterà in un colloquio individuale volto a valutare la conoscenza delle seguenti materie:

- Codice della Strada e relativo Regolamento di attuazione attinenti al servizio di trasporto pubblico;
- Disciplina di regolamentazione dello sciopero nei servizi di trasporto pubblico locale;
- Disciplina contrattuale del rapporto di lavoro degli Autoferrotranvieri e R.D. 148/1931;
- Disposizioni legislative e contrattuali (nazionali e aziendali) per la formazione degli orari e dei turni di servizio del personale addetto ai pubblici servizi di trasporto;
- Disposizioni legislative nazionali e regionali in materia di sanzioni delle trasgressioni degli utenti dei servizi di trasporto pubblico;
- Rete urbana gestita da S.G.M. SpA;
- Sistema tariffario e titoli di viaggio attualmente in vigore presso S.G.M. SpA;
- Regolamento di vettura in vigore presso S.G.M. SpA

La Commissione esaminatrice, ai fini della valutazione delle tre prove di cui innanzi, disporrà del punteggio **massimo di 90 (novanta) punti**, distribuiti come segue:

- Prima prova pratica: fino a 30 punti;
- Seconda prova orale: fino a 60 punti.

La prima prova pratica si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio non inferiore a 18 (diciotto) punti. In caso contrario il candidato non verrà ammesso alla prova successiva.

Terminata la prima prova pratica, la Commissione provvederà a redigere la graduatoria dei soggetti ammessi alla seconda prova orale che sarà pubblicata esclusivamente sul sito web della società www.sgmlecce.it nella sezione **Società trasparente/Reclutamento del personale/Procedure di selezione in corso/Selezione interna n. 3 Addetti all'Esercizio Par. 193 CCNL Autoferrotranvieri**.

La seconda prova orale si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio non

inferiore a 30 (trenta) punti.

ARTICOLO 7 GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale sarà redatta sommando, per ognuno dei candidati, il punteggio conseguito in esito alla valutazione dei titoli di cui al precedente art. 5 con il punteggio complessivo conseguito nelle prove d'esame di cui al precedente art. 6.

La graduatoria finale sarà rimessa all'Amministratore Unico di SGM SpA che la renderà esecutiva dopo l'approvazione. La graduatoria avrà validità di due anni dalla predetta approvazione. Dopo l'approvazione dell'Amministratore Unico la graduatoria finale sarà pubblicata sul sito web della società www.sgmlecce.it nella sezione **Società trasparente/Reclutamento del personale/Procedure di selezione in corso/Selezione interna n. 3 Addetti all'Esercizio Par. 193 CCNL Autoferrotranvieri.**

Articolo 8 ASSEGNAZIONE ALLA MANSIONE

Saranno assegnati alla mansione oggetto di selezione i primi tre candidati risultanti nella graduatoria finale.

A parità di posizionamento nella graduatoria finale, sarà riconosciuta priorità ai candidati che, con riferimento all'ultima dichiarazione dei redditi presentata, hanno fiscalmente un carico familiare maggiore.

L'assegnazione alla mansione oggetto di selezione è subordinata al possesso di tutti i requisiti generali e specifici di cui all'art. 1 del presente avviso di selezione.

L'assegnazione alla mansione è altresì subordinata al previo accertamento dell'idoneità psico-fisica, senza limitazioni e/o prescrizioni, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e del D.M. 88/1999.

Articolo 9 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si rimanda all'informativa generale sul trattamento dati personali di cui all'all. B al presente Avviso di Selezione.

Articolo 10 DISPOSIZIONI FINALI

La Società si riserva in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare in tutto o in parte la presente procedura, di prorogarne i termini o di non procedere alla copertura dei posti oggetto di selezione, senza che ciò comporti alcuna pretesa da parte dei partecipanti alla selezione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si fa riferimento alle norme legislative vigenti.

Articolo 11 PUBBLICITÀ

Il presente avviso, unitamente agli allegati A) e B) è pubblicato esclusivamente sul sito web della società www.sgmlecce.it nella sezione **Società trasparente/Reclutamento del personale/Procedure di selezione in corso/Selezione interna n. 3 Addetti all'Esercizio Par. 193 CCNL Autoferrotranvieri**.

Fermo restando che le informazioni relative alle fasi della procedura di selezione saranno pubblicate con valore di notifica sul sito web della società www.sgmlecce.it nella sezione **Società trasparente/Reclutamento del personale/Procedure di selezione in corso/Selezione interna n. 3 Addetti all'Esercizio Par. 193 CCNL Autoferrotranvieri**, SGM SpA non assumerà alcuna responsabilità per l'eventuale dispersione di comunicazioni causate da inesatta e/o incompleta indicazione dei recapiti da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di tali recapiti, né per eventuale mancato e/o non corretto funzionamento del servizio e-mail ad essa non imputabile o comunque imputabile a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Ogni ulteriore informazione in merito al presente Avviso di Selezione potrà essere richiesta al Responsabile del Procedimento **Dott. Luca De Carlo**, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00, Tel. 348.0012781, e-mail: personale@sgmlecce.it.

Lecce, 30/04/2024

S.G.M. SpA
L'Amministratore Unico
Avv. Francesco Cantobelli