

S.G.M. - SOCIETA' GESTIONE MULTIPLA SpA - S.P. Lecce – Vernole, Km 1,5 - LECCE

**Avviso di selezione per la copertura di un posto di Addetto Area Professionale 1^ -
Mansioni Gestionali e Professionali – Profilo Professionale di “Capo unità
organizzativa amm./tecnica” - Parametro retributivo 230 del C.C.N.L.
Autoferrotranvieri del 27.11.2000**

SGM - Società Gestione Multipla SpA rende noto che è indetta selezione per titoli ed esami per l'assunzione, con contratto a tempo indeterminato, di n. 1 Addetto all'Area Professionale 1^ - Mansioni Gestionali e Professionali – Profilo Professionale di “Capo unità organizzativa amm./tecnica” - Parametro retributivo 230 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri del 27.11.2000.

La selezione avverrà nel rispetto dell'art. 18, comma 2, D.L. 25-6-2008 n. 112 così come modificato dalla *legge di conversione 6-2008, n. 133* e s.m.i.

1) REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti politici;
- c) possesso di Laurea Magistrale o laurea specialistica o laurea vecchio ordinamento nelle classi di Ingegneria ex DM 270/2004 o ad esse equiparate ai sensi dell'allegato 2) al D.M. 386/2007;
- d) iscrizione nella Sezione A - Settore B “Ingegneria Industriale” dell'Albo degli Ingegneri ai sensi dell'art. 45 del D.P.R. 328/2001;
- e) non aver riportato sentenze penali di condanna, né avere procedimenti penali pendenti;
- f) possesso della patente di guida Cat. B in corso di validità;
- g) conoscenza della lingua inglese livello B1 - livello intermedio o “di soglia” (QCER);
- h) non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dal servizio presso una pubblica amministrazione o altra azienda pubblica o privata o decaduto dall'impiego statale per i motivi indicati dall'art. 127, lettera d), del DPR n. 3/57, nonché ai sensi della L. n. 16/92;
- i) esente da tossicodipendenze e dipendenze da alcool;
- j) possesso di sana e robusta costituzione.

Tutti i requisiti generali e specifici devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, anche alla data di eventuale assunzione. **La mancanza anche di uno solo dei sopraindicati requisiti comporta l'esclusione dalla selezione.**

2) MANSIONI ATTRIBUITE

Il profilo di Capo unità organizzativa amm./tecnica, Parametro retributivo 230 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri del 27.11.2000, si riferisce a lavoratori che gestiscono, con margini di discrezionalità ed autonomia, strutture organizzative e relative risorse, pianificando attività e interventi, controllando l'andamento degli stessi e dei relativi risultati con notevoli competenze in merito alla soluzione di problemi connessi alla gestione delle risorse tecniche e/o finanziarie a loro affidate. A tale risorsa saranno assegnate le mansioni anzidette con riferimento ad attività di supporto alla Direzione di esercizio.

3) MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione, in busta chiusa, dovrà essere indirizzata a **“Società Gestione Multipla S.p.A., Via S.P. Lecce-Vernole Km 1,5, CAP 73100, Lecce (LE)”**, e potrà essere recapitata, a cura e rischio del mittente, per posta o a mano, al Protocollo di S.G.M. S.p.A. **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 30/06/2016, pena l’esclusione dalla selezione.** Farà fede esclusivamente la data di acquisizione al protocollo apposta dagli addetti al Front Office di SGM Spa.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice secondo lo schema del modulo allegato A) all’Avviso, dovrà essere firmata in originale e corredata da fotocopia di documento d’identità in corso di validità. Saranno escluse dalla selezione le domande che non dovessero pervenire in originale ovvero non firmate ovvero prive del documento di identità in corso di validità ovvero con contenuto non conforme al citato allegato A.

Sulla busta, oltre all’indirizzo suddetto e al mittente, dovrà essere riportata, pena esclusione, la dicitura: **“SELEZIONE PER L’ASSUNZIONE DI N. 1 ADDETTO AREA PROFESSIONALE 1^ - MANSIONI GESTIONALI E PROFESSIONALI - PROFILO PROFESSIONALE DI CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA AMM./TECNICA - PARAMETRO 230”**.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, pena l’esclusione dalla selezione, di possedere alla data di pubblicazione dell’Avviso di selezione i seguenti requisiti:

- a) data, luogo di nascita e luogo di residenza, nonché il recapito postale, telefonico e di posta elettronica ove il candidato chiede gli vengano notificate;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell’Unione Europea;
- c) il godimento dei diritti civili e politici;
- d) il possesso di Laurea Magistrale o laurea specialistica o laurea vecchio ordinamento nelle classi di Ingegneria ex DM 270/2004 o ad esse equiparate ai sensi dell'allegato 2) al D.M. 386/2007 ;
- e) l’iscrizione nella Sezione A - Settore B “Ingegneria Industriale” dell’Albo degli Ingegneri ai sensi dell’art. 45 del D.P.R. 328/2001
- f) di non aver riportato sentenze penali di condanna, né avere procedimenti penali pendenti;
- g) il possesso della patente di guida Cat. B in corso di validità;
- h) la conoscenza della lingua inglese livello B1 - livello intermedio o “di soglia” (QCER);
- i) di non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dal servizio presso una pubblica amministrazione o altra azienda pubblica o privata o decaduto dall’impiego statale per i motivi indicati dall’art. 127, lettera d), del DPR n. 3/57 , nonché ai sensi della L. n. 16/92;
- j) di essere esente da tossicodipendenze e dipendenze da alcool;
- k) di possedere sana e robusta costituzione;
- l) le eventuali esperienze professionali specifiche di progettazione, sviluppo, gestione e controllo di strutture organizzative, sistemi, processi e relative risorse aziendali, maturate presso enti o aziende ovvero presso aziende di trasporto pubblico;
- m) di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente Avviso di Selezione e acconsentire al trattamento dei dati personali.

Dovrà altresì allegare:

- n) eventuali attestati che certifichino la conoscenza della lingua inglese superiore al livello B1 - livello intermedio o “di soglia” (QCER);

- o) l'eventuale diploma di master ovvero attestato di frequenza e profitto a corso di formazione rilasciato da organismo accreditato inerente i modelli di organizzazione e di gestione ex D.Lgs.231/01;
- p) l'eventuale possesso di attestato di frequenza e profitto a corso di formazione valido ai fini della qualifica di Auditor UNI EN ISO 9001 rilasciato da organismo accreditato;
- q) l'eventuale attestato di frequenza e verifica dell'apprendimento a corso di formazione RSSPP – Modulo B rilasciato da organismo accreditato, Macrosettore di attività Codice ATECO 6;
- r) l'eventuale attestato di frequenza e verifica dell'apprendimento a corso di formazione RSSPP – Modulo C rilasciato da organismo accreditato;
- s) il documento di identità in corso di validità;
- t) il curriculum vitae;
- u) la documentazione sanitaria (rilasciata dal medico di famiglia o dall'ASL) attestante rispettivamente la sana e robusta costituzione e l'esenzione da tossicodipendenze e dipendenze da alcol.

La partecipazione alla selezione comporta la piena accettazione da parte dei candidati di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso e dei relativi allegati che ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

4) VALUTAZIONE TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

Un'apposita Commissione nominata da SGM SpA procederà all'esame delle domande pervenute per la **valutazione dei titoli culturali e professionali dei candidati**. Saranno riconosciuti al massimo 30 punti distribuiti come di seguito:

A) Per la Laurea Magistrale o laurea specialistica o laurea vecchio ordinamento nelle classi di Ingegneria ex DM 270/2004 o ad esse equiparate ai sensi dell'allegato 2) al D.M. 386/2007 verrà riconosciuto un massimo di 12 punti complessivi attraverso il seguente metodo:

- punti 0,00 in presenza di voto di laurea sino a 89;
- punti 2,00 in presenza di voto di laurea da 90 a 95;
- punti 4,00 in presenza di voto di laurea da 96 a 100;
- punti 6,00 in presenza di voto di laurea da 101 a 105;
- punti 8,00 in presenza di voto di laurea da 106 a 109;
- punti 10,00 in presenza di voto di laurea 110/110;
- punti 12,00 in presenza di voto di laurea 110/110 e lode.

Eventuali voti di laurea espressi con criteri di votazione differenti saranno riproporzionati con approssimazione per arrotondamento alla prima cifra decimale.

B) Per i titoli professionali verranno riconosciuti un max di 12 punti complessivi :

- per le esperienze professionali specifiche di progettazione, sviluppo, gestione e controllo di strutture organizzative, sistemi, processi e relative risorse aziendali, maturate presso enti o aziende, verranno attribuiti 0,25 punti per ogni mese, o frazione dello stesso pari ad almeno 16 giorni, di attività svolta.
- Per le esperienze professionali specifiche di progettazione, sviluppo, gestione e controllo di strutture organizzative, sistemi, processi e relative risorse aziendali, maturate presso aziende di trasporto pubblico, verranno attribuiti 0,50 punti per ogni mese, o frazione dello stesso pari ad almeno 16 giorni, di attività svolta.

C) Per altri titoli verranno riconosciuti un max di 6 punti complessivi :

- per il possesso di attestato che certifichi la conoscenza della lingua inglese superiore al livello B1 - livello intermedio o "di soglia" (QCER) verrà attribuito 1 punto;
- per il possesso di diploma di master ovvero attestato di frequenza e profitto a corso di formazione rilasciato da organismo accreditato inerente i modelli di organizzazione e di gestione ex D.Lgs.231/01 verrà attribuito 1 punto;
- per il possesso di attestato di frequenza e profitto a corso di formazione valido ai fini della qualifica di Auditor UNI EN ISO 9001 rilasciato da organismo accreditato verrà attribuito 1 punto;
- per il possesso di attestato di frequenza e verifica dell'apprendimento a corso di formazione RSSPP – Modulo B rilasciato da organismo accreditato, Macrosettore di attività Codice ATECO 6 verranno attribuiti 2 punti;
- per il possesso di attestato di frequenza e verifica dell'apprendimento a corso di formazione RSSPP – Modulo C rilasciato da organismo accreditato verrà attribuito 1 punto;

Terminata la valutazione dei titoli culturali e professionali la Commissione provvederà a redigere la graduatoria dei soggetti ammessi alla prova orale. Saranno ammessi alla prova orale i **dieci candidati** che avranno ottenuto il punteggio maggiore tra coloro i quali avranno raggiunto **almeno 25 punti sui 30 disponibili**. Saranno altresì ammessi alla prova orale i candidati che dovessero avere il medesimo punteggio del decimo candidato classificato.

5) PROVA ORALE

I candidati ammessi alla prova orale sosterranno un colloquio con la Commissione nominata da SGM SpA sui seguenti argomenti:

- Tecnica ed economia dei trasporti;
- Ingegneria economica;
- Ingegneria dei sistemi organizzativi;
- Ingegneria dei flussi industriali;
- Cambiamento organizzativo e progettazione dei processi aziendali;
- Ottimizzazione di processi produttivi;
- Ingegneria e gestione dell'innovazione;
- Management control systems and resources optimization;
- Business planning and budgeting;
- Internal auditing;
- Reporting direzionale;
- Disciplina del Trasporto Pubblico Locale (normativa nazionale e regionale);
- Disciplina contrattuale del rapporto di lavoro degli Autoferrotranvieri;

Nella prova orale la commissione verificherà altresì il grado di conoscenze e competenze specifiche e le attitudini professionali, relazionali e cognitive, in relazione alla funzione e ai compiti da svolgere.

In sede di **prova orale** verranno attribuiti al **massimo 20 punti**.

6) GRADUATORIA FINALE

Conclusa la prova orale la Commissione stilerà la graduatoria finale sommando i punteggi attribuiti nella valutazione dei titoli culturali e professionali con le modalità di cui al precedente punto 4) e i punteggi attribuiti nella prova orale con le modalità di cui al precedente punto 5). In caso di parità prevarrà il concorrente con il più alto punteggio conseguito nella prova orale ed in caso di ulteriore parità si procederà mediante sorteggio.

La graduatoria finale sarà rimessa al Consiglio di Amministrazione di S.G.M. S.p.A. che la renderà esecutiva dopo l'approvazione. La graduatoria avrà validità per un periodo di 1 anno dalla data di esecutività. Dopo l'approvazione del Consiglio di Amministrazione la graduatoria finale sarà pubblicata sul sito web della società www.sgmlecce.it.

7) AVVIAMENTO AL LAVORO

Sarà assunto a tempo indeterminato, con periodo di prova di sei mesi, il candidato collocatosi per primo in graduatoria. L'assunzione è subordinata al previo accertamento dell'idoneità psico-fisica da parte del Medico competente dell'azienda. L'eventuale rifiuto del primo in graduatoria a prendere servizio nel termine indicato dall'azienda e secondo le relative modalità comporterà la sua decadenza e il diritto dell'azienda ad offrire l'assunzione al candidato collocatosi nel posto successivo in graduatoria e così via.

8) ACCETTAZIONE CONDIZIONI E TUTELA DELLA PRIVACY

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente Avviso.

Il titolare del trattamento dei dati personali è S.G.M. S.p.A..

I dati personali di cui S.G.M. S.p.A. verrà in possesso saranno trattati esclusivamente per la gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.; i dati suddetti saranno trattati su supporto cartaceo e su sistemi e supporti informatici, ad opera di soggetti appositamente incaricati.

I nominativi dei candidati ammessi a sostenere la prova orale e di coloro che faranno parte della graduatoria finale verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito www.sgmlecce.it.

A seguito della pubblicazione alcuni dati personali potrebbero risultare consultabili a chiunque; in qualsiasi momento si potrà richiedere la cancellazione o trasformazione dei suddetti dati.

9) DISPOSIZIONI FINALI

La Società si riserva in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare in tutto o in parte la presente procedura, di prorogarne i termini o di non procedere all'assunzione, senza che ciò comporti alcuna pretesa da parte dei partecipanti alla selezione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si fa riferimento alle norme legislative vigenti.

10) PUBBLICITÀ

Il presente avviso, unitamente al modulo della domanda di partecipazione, è pubblicato esclusivamente sul sito web della società www.sgmlecce.it e affisso all'albo pretorio del Comune di Lecce.

Fermo restando che le informazioni relative alle fasi della procedura di selezione saranno pubblicate con valore di notifica sul sito web della società www.sgmlecce.it, S.G.M. S.p.A. non assumerà alcuna responsabilità per l'eventuale dispersione di comunicazioni causate da inesatta e/o incompleta indicazione dei recapiti da parte del candidato o da mancata oppure tardiva

comunicazione del cambiamento di tali recapiti, né per eventuale mancato e/o non corretto funzionamento del servizio e-mail ad essa non imputabile o comunque imputabile a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Ogni ulteriore informazione in merito al presente Avviso di Selezione potrà essere richiesta al Responsabile del Procedimento Dott. Luca De Carlo, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00, Tel. 0832/340898 Fax 0832/230706.

Lecce, 24/05/2016

S.G.M. SpA
Il Legale Rappresentante
Cosimo Damiano Frasca

